

Приложение № 1  
к постановлению  
Администрации горда Иванова  
от \_07.10.2020\_\_ № \_\_1095\_\_

«Приложение № 2  
к постановлению  
Администрации горда Иванова  
от 20.03.2017 № 359

Положение  
о поквартальном премировании руководителей муниципальных  
унитарных предприятий за результаты финансово-хозяйственной  
деятельности

1. Для расчета поквартальной премии за результаты финансово-хозяйственной деятельности (далее по тексту – премия) применяют максимально возможный размер премии за фактически отработанное время (таблица 2 справки-информации о показателях эффективности работы приложения № 3 к настоящему постановлению), который составляет не более двух должностных окладов руководителя пропорционально отработанному времени на отчетную дату (1 апреля, 1 июля, 1 октября отчетного года и 1 января года, следующего за отчетным).

2. Основанием для принятия решения о выплате премии являются предоставленные муниципальными унитарными предприятиями в курирующее структурное подразделение Администрации города Иванова справка-информация о показателях эффективности работы (приложение № 3 к настоящему постановлению), бухгалтерский баланс и отчет о финансовых результатах на отчетную дату.

3. Размер премии рассчитывается путем умножения максимально возможного размера премии за фактически отработанное время, рассчитанное в таблице 2 справки-информации о показателях эффективности работы приложения № 3 к настоящему постановлению, на сумму долей влияния показателей на размер премии (пункт 6 таблицы 3 справки-информации о показателях эффективности работы приложения № 3 к настоящему постановлению).

4. Суммирование долей влияния показателей на размер премии (таблица 3 справки-информации о показателях эффективности работы приложения № 3 к настоящему постановлению) производится в следующем порядке:

- в пунктах 1 (выручка), 3 (финансовый результат), 4 (производительность) при значении показателей в столбце «Отчетный период (квартал, полугодие, 9 месяцев, год)» большем, чем в столбце «Аналогичный период прошлого года»;

- в пункте 5 значение должно превышать 100%;
- в пункте 2 (расходы) при значении показателя в столбце «Отчетный период (квартал, полугодие, 9 месяцев, год)» меньше, чем в столбце «Аналогичный период прошлого года», либо при темпе роста пункта 1 (выручка) больше, чем темп роста пункта 2 (расходы).

5. Выплата премии производится в соответствии с правовым актом Администрации города Иванова, подготовленным на основании листа согласования на выплаты руководителю муниципального унитарного предприятия (приложение № 4 к настоящему постановлению).

6. Премия руководителю не выплачивается при наличии у муниципального унитарного предприятия за отчетный период (квартал, полугодие, 9 месяцев, год):

- убытка (за исключением случаев получения убытка вследствие недополучения субсидии по основной деятельности из бюджетов всех уровней с условием обязательного предоставления подтверждающего расчета за отчетный период);

- просроченной задолженности по оплате труда;

- не снятого дисциплинарного взыскания у руководителя муниципального унитарного предприятия;

- принятого арбитражным судом заявления о признании предприятия банкротом.

7. Выплата премии не производится руководителю, трудовые отношения с которым прекращены.

».

Приложение № 2  
к постановлению  
Администрации горда Иванова  
от \_\_07.10.2020\_\_ № \_\_1095\_\_

«Приложение № 3  
к постановлению  
Администрации горда Иванова  
от 20.03.2017 № 359

Справка-информация о показателях эффективности работы  
за \_\_\_\_\_ г.  
(квартал, полугодие, 9 месяцев, год)

Наименование организации: \_\_\_\_\_

1. Определение показателей, при которых выплачивается (не выплачивается) поквартальная премия за результаты финансово-хозяйственной деятельности.

Таблица 1

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Значение показателя
по состоянию на _____ (указать соответствующую отчетную дату: 1 апреля, 1 июля, 1 октября отчетного года и 1 января года, следующего за отчетным)			
1	Финансовый результат деятельности	тыс. руб.	
2	Просроченная задолженность по оплате труда	тыс. руб.	
3	Наличие не снятого дисциплинарного взыскания у руководителя (указать дату наложения/снятия)	да/ нет	
4	Наличие принятого арбитражным судом заявления о признании организации банкротом (указать дату принятия заявления)	да/ нет	

2. Определение максимально возможного размера поквартальной премии за результаты финансово-хозяйственной деятельности за фактически отработанное время.

Таблица 2

Ф.И.О. руководителя	Месяц	Количество рабочих дней		Оклад по трудовому договору, руб.	Максимально возможный размер премии за фактически отработанное время, руб.
		По календарю	Фактически отработанных		
					Количество фактически отработанных рабочих дней x сумма двух должностных окладов по трудовому договору / количество рабочих дней по календарю
Итого:					

## 3. Показатели эффективности работы.

Таблица 3

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Отчетный период (квартал, полугодие, 9 месяцев, год)	Аналогичный период прошлого года	Отклонение (+/-)	Темп роста (уменьшения) (%)	Доля влияния показателя на размер премии, %
1	Выручка от выполнения работ (оказания услуг) без учета субсидии	тыс. руб.					20
2	Расходы, относимые на себестоимость	тыс. руб.					20
3	Финансовый результат деятельности	тыс. руб.					25
4	Общая производительность труда	тыс. руб./чел.					20
5	Соотношение темпов роста производительности труда и заработной платы	%		x	x	x	15
6	Сумма долей влияния показателей на размер премии (суммируется согласно пунктам 4 и 4.4 Положений о поквартальном премировании руководителей муниципальных унитарных предприятий и хозяйственных обществ за результаты финансово-хозяйственной деятельности соответственно)						