

Памятка.

Какие санкции предусмотрены за нарушение трудового законодательства

Если в ходе проверки соблюдения трудового законодательства будут выявлены какие-либо нарушения, к административной ответственности могут привлечь:

- организацию;
- руководителя;
- иных работников, ответственных за соблюдение трудового законодательства и требований охраны труда.

Предусмотрены следующие административные наказания:

- предупреждение;
- административный штраф;
- дисквалификация;
- административное приостановление деятельности.

Для первых лиц организации возможны следующие санкции:

- административные штрафы, предусмотренные **статьями 5.27–5.34** Кодекса об административных правонарушениях РФ;
- запрет на работу на руководящих должностях в виде дисквалификации.

Если инспектор ГИТ обнаружит аналогичные нарушения в отношении нескольких работников компании, размер штрафа может быть рассчитан исходя из их общего количества.

Пример. Работодатель допустил к работе трех работников, которых не обучил по охране труда. Штраф для организации в этом случае может составить от 110 000 до 130 000 рублей ([ч. 3 ст. 5.27.1](#) КоАП РФ) за каждого работника, не прошедшего в установленном порядке обучение. Умножаем 110 000 на 3 и получаем размер штрафа. Он составляет 330 000 рублей.

Кроме штрафов и других санкций, по итогам проверки государственная инспекция труда также составит предписание, обязательное для устранения всех выявленных нарушений. Таким образом, помимо оплаты административного штрафа, работодатель должен в срок, установленный в предписании, исправить допущенные нарушения. В противном случае работодателя накажут еще и за невыполнение предписания ([ст. 19.5](#) КоАП).