

ПАМЯТКА. Специальная оценка условий труда (СОУТ).

Специальная оценка условий труда (СОУТ) – это комплекс мероприятий, проводимых для определения наличия на рабочем месте вредных факторов и последующей их оценки.

По результатам СОУТ рабочему месту присваивается класс условий труда, работникам назначаются соответствующие льготы и компенсации, выявляется необходимость прохождения медицинских осмотров, а также проводится ряд мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах.

Данная процедура введена с 2014 года Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ. До этого она именовалась аттестацией рабочих мест (АРМ) по условиям труда. По сравнению с процедурой АРМ в порядке проведения СОУТ появились достаточно существенные изменения. Прежде всего сократился перечень оцениваемых производственных факторов. Исчезли такие популярные факторы, как электромагнитные поля от ПЭВМ, естественная освещенность, микроклимат при работе на открытых территориях. Травмоопасность рабочих мест больше не оценивается. Внедрена новая процедура декларирования соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда. Проведение государственной экспертизы результатов СОУТ в обязательном порядке не требуется. Лишь при возникновении спорных ситуаций между работником/профсоюзом и работодателем, по решению суда, органов надзора. Коснулись изменения и ряда гарантий и компенсаций. Теперь дополнительный отпуск (в количестве не менее 7 дней) назначается только при установлении класса условий труда начиная с 3.2. А сокращенный рабочий день (в количестве не более 36 ч в неделю) – при отнесении к условиям труда начиная с класса 3.3.

Обязанность проводить СОУТ вменена практически всем работодателям, даже индивидуальным предпринимателям. Правда, сотрудникам являющимся надомниками, работающим дистанционно, а также тем, у кого работодатель – физическое лицо, не нужно проводить СОУТ. Также существует перечень рабочих мест, на которых СОУТ проводится с учетом особенностей.

Определен и срок, когда все организации должны в первый раз завершить на всех рабочих местах СОУТ – 31.12.2018 г. До этого времени будут действительны результаты проведения АРМ. Однако, если у организации не было и АРМ, то её руководству как можно скорее нужно позаботиться об организации проведения СОУТ. Впрочем, для вновь организованных рабочих мест существует и период отсрочки в 12 месяцев.