

ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ ОТКАЗЫВАЕТСЯ ВЫПЛАЧИВАТЬ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ И (ИЛИ) КОМПЕНСАЦИЮ ЗА ЕЕ ЗАДЕРЖКУ?

Прежде чем обращаться в государственные органы контроля и надзора или в суд работнику следует подготовить письменное обращение в адрес бывшего работодателя, в котором изложить свои требования и указать, в какие инстанции он вынужден будет обратиться в случае отказа работодателя выполнить свои обязательства по выплате заработной платы и процентов за ее несвоевременную выплату.

Данное обращение необходимо направить работодателю по почте заказным письмом с уведомлением о вручении.

При отсутствии реакции со стороны работодателя работник может обратиться в контрольно-надзорные, правоохранительные органы или в суд.

Государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права на территории городского округа Иваново осуществляется **Государственной инспекцией труда в Ивановской области** (г. Иваново, пр. Строителей, д.21, телефон «горячей линии»: **53-44-04**).

ВАЖНО! Если работник осуществлял трудовую деятельность неофициально и, по фактам нарушений трудового законодательства намерен подать иск на работодателя, в данном случае необходимо установить факт трудовых отношений. Поскольку трудовые отношения с работодателем не были оформлены документально (отсутствие трудового договора, приказа о приеме на работу, не внесены записи в трудовую книжку), фактически официально подтвердить трудовую деятельность в данной организации очень сложно.

Без установления трудовых отношений работник не сможет защитить свои права в суде и претендовать на включение периода работы в трудовой стаж. Ведь для обоснования своих требований в суде работник должен представить документы, содержащие доказательства неисполнения работодателем своей обязанности, а именно:

- ❖ документы, подтверждающие наличие трудовых отношений с работодателем (трудовой договор, трудовая книжка, др.);
- ❖ документы, подтверждающие размер заработной платы за последние 3-4 месяца работы до начала задержки ее выплаты (например, квитанции (расчетные листки) или иные кассовые или бухгалтерские документы).

В качестве доказательств в суде также будут рассматриваться любые фактические данные, которыми, в частности, могут быть свидетельские показания, справки из налоговой инспекции или внебюджетных фондов (выданные по запросу суда), сберегательные книжки и т.п.