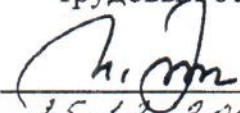


УТВЕРЖДАЮ  
координатор областной трехсторонней  
комиссии по регулированию социально-  
трудовых отношений

  
25.12.2019 И.Г. Эрмиш  
2019 года

**Р Е Ш Е Н И Е**

областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросу «Об утверждении Рекомендаций по разработке типовой программы «Нулевой травматизм» для работодателей Ивановской области»

Рассмотрев проект Рекомендаций по разработке типовой программы «Нулевой травматизм» для работодателей Ивановской области, разработанный Правительством Ивановской области, Ивановским областным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ивановской области», Региональным союзом «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов»

Комиссия решила:

1. Одобрить проект «Рекомендаций по разработке типовой программы «Нулевой травматизм» для работодателей Ивановской области».
2. Направить «Рекомендации по разработке типовой программы «Нулевой травматизм» для работодателей Ивановской области» в организации Ивановской области.
3. Разработать проект постановления Правительства Ивановской области «О внесении изменений в постановление Правительства Ивановской области от 09.07.2013 № 279-п «Об утверждении государственной программы Ивановской области «Содействие занятости населения Ивановской области», предусматривающий дополнение основных мероприятий подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Ивановской области» мероприятием по внедрению в организациях Ивановской области программ «Нулевого травматизма».

Председатель комитета  
Ивановской области по труду,  
содействию занятости  
населения и трудовой  
миграции, ответственный  
секретарь областной  
трехсторонней комиссии,  
координатор стороны  
Правительства Ивановской  
области

  
Сергеева Т.Б.

Председатель Регионального  
союза «Ивановское областное  
объединение организаций  
профсоюзов»,  
координатор стороны  
профессиональных союзов  
Ивановской области

  
Мирской А.Н.

Генеральный директор  
Ивановского областного  
объединения работодателей  
«Союз промышленников и  
предпринимателей Ивановской  
области», координатор стороны  
работодателей Ивановской  
области

  
Збанов А.Ю.

## Рекомендации по разработке типовой программы «Нулевой травматизм» для работодателей Ивановской области

### О международном информационном движении «Нулевой травматизм» («Vision Zero»)

12 декабря 2017 года Российская Федерация в лице Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации присоединилась к международному информационному движению «Нулевой травматизм» («Vision Zero») путем подписания с Международной ассоциацией социального обеспечения меморандума о взаимопонимании и сотрудничестве по продвижению концепции «Нулевой травматизм».

Это качественно новый подход к организации всей системы управления охраной труда на предприятии. В основе - осознанная деятельность всех участников производственного процесса, начиная от собственника предприятия и заканчивая работниками, с целью предотвратить любые несчастные случаи на производстве.

#### Семь «золотых правил» производства с нулевым травматизмом и с безопасными условиями труда

1. Стать лидером – показать приверженность принципам
2. Выявлять угрозы – контролировать риски
3. Определять цели – разрабатывать программы
4. Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации
5. Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием
6. Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки
7. Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия

С концепцией «Vision Zero» и Руководством для работодателей и менеджеров можно ознакомиться на официальном сайте <http://visionzero.global/vision-zero-partners>.

#### Рекомендации по разработке программы «Нулевой травматизм» для работодателей Ивановской области

(для организаций независимо от их организационно-правовых форм  
и форм собственности, а также индивидуальных предпринимателей)

#### Общие положения

Рекомендации устанавливают общий порядок разработки мероприятий, направленных на сохранение жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда в организациях Ивановской области.

## Цели разработки программы «Нулевой травматизм» (далее – Программа)

Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах.

Предотвращение несчастных случаев на производстве.

Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

Повышение ответственности руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

## Задачи внедрения Программы

Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников.

Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда.

Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация.

Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда.

Совершенствование системы управления охраной труда.

Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники.

Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда.

Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.

Основные мероприятия Программы

| № п/п  | Наименование мероприятия  | Срок исполнения                                    | Исполнитель  |
|--|---|--|--|
| 1. Повышение ответственности руководства за охрану труда |   |  |  |
| 1.1  | Участие руководителя организации и руководителей структурных подразделений организации в тренинге по вопросам охраны труда  | В соответствии с утвержденным графиком             | Администрация организации  |
| 1.2  | Включение вопросов охраны труда в повестку дня всех совещаний организации   | Постоянно  | Администрация организации  |
| 1.3  | Проведение личных встреч руководителя организации с работниками для обсуждения вопросов охраны труда  | В соответствии с утвержденным графиком             | Администрация организации  |
| 1.4  | Проверка (самопроверка) соблюдения требований трудового законодательства с помощью Электронного инспектора труда на официальном сайте Роструда «Онлайн инспекция» | Ежегодно   | Администрация организации  |
| 1.5  | Проведение анкетирования работников по вопросу оценки деятельности руководства в сфере охраны труда   | По мере необходимости                              | Администрация организации, профсоюзная организация (при наличии) |
| 1.6  | Изучение руководителем современного опыта организации охраны труда посредством участия в выставках и совещаниях, чтения тематических периодических изданий        | Постоянно  | Администрация организации  |
| 1.7  | Участие руководителя организации в заседаниях комиссии по охране труда  | Ежегодно   | Администрация организации  |
| 2. Выявление угроз и контроль рисков                     |   |  |  |
| 2.1  | Проведение специальной оценки условий труда   | В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 | Администрация организации  |

| № п/п   | Наименование мероприятия  | Срок исполнения                               | Исполнитель   |
|---|---|---|---|
|   |   | № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» |   |
| 2.2   | Контроль наличия (включение при отсутствии) в составе должностных инструкций всех руководителей структурных подразделений и работников организации пункта об осуществлении оценки рисков и угроз на рабочих местах (форма определяется руководителем) | Постоянно                                     | Администрация организации   |
| 2.3   | Актуализация оценки рисков и угроз с последующей разработкой программ профилактики (превентивных мероприятий)   | Ежегодно                                      | Администрация организации   |
| 2.4   | Незамедлительное информирование руководителя организации о производственных авариях, предаварийных ситуациях и потенциально опасных происшествиях на предприятии, несущих вред для здоровья работников организации                                    | Постоянно                                     | Администрация организации, профсоюзная организация (при наличии), работники организации |
| 2.5   | Расследование производственных аварий, предаварийных ситуаций и потенциально опасных происшествий на предприятии для выявления причин и принятия превентивных мер   | По мере необходимости                         | Администрация организации   |
| 2.6   | Проведение руководителем организации или уполномоченным им лицом выборочных проверок эффективности превентивных мер   | Ежегодно                                      | Администрация организации   |
| 2.7   | Получение консультаций по вопросам охраны труда в правовой службе Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов»   | По мере необходимости                         | Администрация организации, профсоюзная организация (при наличии), работники организации |
| 3. Разработка программ в сфере безопасности и гигиены труда |   |   |   |
| 3.1   | Разработка локальных правовых актов по охране труда (стандартов, программ и т.д.)   | Постоянно (с целью актуализации)              | Администрация организации   |
| 3.2   | Проведение кампаний по безопасности труда, дней здоровья и иных мероприятий по  | По особому плану                              | Администрация   |

| № п/п   | Наименование мероприятия  | Срок исполнения   | Исполнитель  |
|---|---|---|--|
|   | вопросам охраны труда   |   | организации, профсоюзная организация (при наличии)               |
| 3.3   | Информирование работников о показателях эффективности работы в сфере охраны труда (о числе аварий, о работниках, прошедших подготовку, о масштабах участия в днях охраны труда и другое)  | Постоянно   | Администрация организации  |
| 3.4   | Включение мероприятий по охране труда в коллективные договоры и соглашения  | Постоянно   | Администрация организации  |
| 3.5   | Разработка предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников  |   |  |
| 3.6   | Сотрудничество с Государственным учреждением Ивановским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации и Региональным союзом «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» по вопросу направления работников в санаторно-курортные организации в целях оздоровления |   |  |
| 3.5   | Организация тематических мероприятий с участием членов семей работников   | По мере проведения мероприятий (при наличии возможности реализации) | Администрация организации, профсоюзная организация (при наличии) |
| 4. Система безопасности и гигиены труда на производстве |   |   |  |
| 4.1   | Разработка (актуализация) системы управления охраны труда с проведением оценки уровня профессионального риска   | Ежегодно  | Администрация организации  |
| 4.2   | Актуализация списка контингента работников, подлежащих предварительному и (или) периодическим медицинским осмотрам  | Ежегодно  | Администрация организации  |
| 4.3   | Актуализация трудовых договоров (в части вопросов охраны труда) и инструкций по охране труда  | По мере необходимости   | Администрация организации  |

| № п/п  | Наименование мероприятия  | Срок исполнения                         | Исполнитель  |
|--|---|---|--|
| 4.4  | Проведение практических мероприятий, касающихся экстренных ситуаций, на которых отрабатываются навыки действия в чрезвычайных ситуациях   | В соответствии с утвержденным графиком  | Администрация организации  |
| 4.5  | Проведение внешнего аудита системы управления охраной труда специализированными организациями, получение соответствующего сертификата   | По мере необходимости                   | Администрация организации  |
| 4.6  | Внедрение (актуализация) политики действий работодателя по профилактике ВИЧ-инфекции  | По мере необходимости                   | Администрация организации  |
| 5. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства требованиям охраны труда |   |   |  |
| 5.1  | Подготовка технических заданий для всех процессов закупок товаров, работ, услуг в соответствии с требованиями по безопасности труда   | По мере необходимости                   | Администрация организации  |
| 5.2  | Проверка соответствия приобретаемых товаров, работ, услуг требованиям безопасности и охраны труда, наличия сертификатов соответствия, которые подтверждают безопасность продукции, ее согласованность со стандартами, установленными техническими регламентами или ГОСТом | При приеме товаров, работ, услуг        | Администрация организации  |
| 5.3  | Проведение проверок безопасного состояния оборудования и обеспечение наличия его эксплуатационной документации  | В соответствии с установленным графиком | Администрация организации  |
| 5.4  | Включение информации по безопасной эксплуатации оборудования в инструкции по охране труда (в соответствии со спецификой работы), а так же в программы обучения и проведения инструктажей  | Постоянно (с целью актуализации)        | Администрация организации  |
| 5.5  | Реализация мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда  | В соответствии с планом                 | Администрация организации, профсоюзная организация (при наличии) |
| 6. Обучение и повышение квалификации работников организации                                |   |   |  |
| 6.1  | Обеспечение для работников непрерывного обучения, профессиональной переподготовки, повышения квалификации, в том числе с организацией дистанционной формы обучения  | Постоянно                               | Администрация организации  |

| № п/п   | Наименование мероприятия   | Срок исполнения                         | Исполнитель  |
|---|--|---|--|
| 6.2   | Обучение сотрудников на предприятии принципам безопасной работы под руководством закрепленного за ним наставника (развитие института наставничества)   | Постоянно                               | Администрация организации  |
| 6.3   | Обеспечение документирования работником своих знаний и их передача преемникам для дальнейшего применения в работе (например, путем организации совместного обучения)   | Постоянно                               | Администрация организации  |
| 6.4   | Осуществление проверки знаний сотрудников в области охраны труда в виде тестов, опросов и т.п.   | В соответствии с установленным графиком | Администрация организации  |
| 6.5   | Проведение «экспресс-тестов» по охране труда перед началом работ (смены) на постоянных рабочих местах  | В соответствии с установленным графиком | Администрация организации  |
| <b>7. Повышение мотивации и степени участия работников в обеспечении безопасных условий труда</b> |  |   |  |
| 7.1   | Поощрение сотрудников за высокие результаты и безопасную работу, а также участие в конкурсах по охране труда в форме финансовых и нематериальных стимулов (поощрение в виде помещения фотографии работника на доску почета, повышение его разряда, включения в кадровый резерв и другие) | Постоянно                               | Администрация организации, профсоюзная организация (при наличии) |
| 7.2   | Сбор, анализ и внедрение рационализаторских предложений, направленных на улучшение условий труда сотрудников организации   | Постоянно                               | Администрация организации, профсоюзная организация (при наличии) |
| 7.3   | Развитие позитивной корпоративной культуры на предприятии, основанной на доверии, уважении и заботе сотрудников друг о друге   | Постоянно                               | Администрация организации  |
| 7.4   | Ознакомление сотрудников предприятия с возможными рисками для их здоровья и мерами по их профилактике  | Постоянно                               | Администрация организации  |
| 7.5   | Участие в ежегодном областном конкурсе «Лучшая организация работы по охране труда»   | Ежегодно                                | Администрация организации  |
| 7.6   | Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе   | Ежегодно                                | Администрация  |



| № п/п | Наименование мероприятия   | Срок исполнения | Исполнитель               |
|-------|--|-----------------|---------------------------|
|       | мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) |                 | организации               |
| 7.7   | Компенсация работникам оплаты занятий в клубах и секциях   | Постоянно       | Администрация организации |

Контактные данные:

Государственного учреждения Ивановского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации:

г. Иваново, ул. Суворова, д.39, (4932) 30-16-58

Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов»:

г. Иваново, проспект Ленина, д. 92, (4932) 37-16-38